

## Les programmes d'accueil aident les nouveaux employés à tirer profit des avantages qui leur sont offerts

Chris Denys, vice-président principal, solutions clients à la FSL a signé un article dans le numéro de février 2014 de la revue *Benefits Canada*, qui porte sur les avantages d'avoir un programme d'accueil en place pour les nouveaux employés.

Les premières semaines passées dans un nouveau poste peuvent être une période stressante pour les nouveaux employés et, comme Chris le souligne, «devoir prendre des décisions importantes sur le plan de la santé et des finances [...] peut leur causer encore plus de stress». Son article présente les faits et chiffres à la base d'un programme d'accueil bien pensé qui guide les nouveaux employés tout au long du processus d'inscription aux régimes collectifs de retraite, d'assurance-vie et de soins de santé.

Vous pouvez lire l'article [ici](#) pour en savoir plus sur ce qui fait l'efficacité d'un programme d'accueil et les éléments à prendre en compte avant la mise en place d'un tel programme.

### Des questions?

Veuillez communiquer avec votre représentant aux Garanties collectives de la Financière Sun Life.